

中共菏泽学院委员会办公室文件

菏院党办字〔2020〕15号

中共菏泽学院委员会办公室印发 《菏泽学院2020年党建工作计划》的通知

各基层党委（直属党支部），校党政各部门，群众团体：

《菏泽学院2020年党建工作计划》已研究通过，现予印发，
请认真贯彻落实。

中共菏泽学院委员会办公室

2020年6月1日

菏泽学院 2020 年党建工作计划

一、加强党委会自身建设和中层领导班子建设

1. 深入推进制度建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，完善决策议事程序，落实高校党委管党治党、办学治校主体责任。健全完善配套制度和工作运行机制，积极推进管理模式创新，构建现代大学制度体系。认真梳理各单位各项规章制度，推进制度的“废、改、立”，把制度建设的笼子扎紧扎密扎实，建立健全制度监督体系。加强督查督办工作，完善督办机制，强化政策执行力，确保学校党政决策部署有效落实。

责任单位：党委（院长）办公室

完成时限：2020 年 12 月底前

2. 组织好党委理论学习中心组学习。制定学校党委中心组理论学习计划，明确学习要求，落实学习制度，使中心组学习制度化、经常化、长期化。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及历次全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。上半年和下半年各组织一次现场教学。

责任单位：宣传部

完成时限：2020 年 12 月底前

3. 选优配强中层单位领导班子，注重领导干部专业互补、梯次配备、优化结构。认真学习贯彻中央、省委关于干部队伍建设

的相关规定和要求，全面进行干部队伍建设调研，做好学校干部队伍综合分析研判，为党委决策提供依据；分级分类建立优秀年轻干部数据库，强化培养，实行动态管理。适时进行干部选任或交流调整，配强中层单位班子，优化干部结构。坚持严管和厚爱相结合，约束和激励并重，完善激励机制，落实容错机制，为担当实干的干部撑腰鼓劲。开展评选我校干事创业好团队和担当作为好干部工作。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月底前

4. 推进疫情防控工作措施落实。在学校新冠肺炎疫情防控工作领导小组的领导下，坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，充分发挥办公室职能，做好应急值守、信息报送、方案起草、协调调度、检查指导等工作，强化举措，压实责任，联防联控，确保各项防控要求落到实处，为坚决打赢疫情防控攻坚战作出贡献。

责任单位：党委（院长）办公室

完成时限：疫情结束

5. 服务学校发展大局和中心工作。牵头抓好深化内部综合改革，推进管理体制变革，管理重心下移，明确工作职责，加强绩效考核，奖惩与实绩挂钩，实施分类指导，推动高质量发展。推进二级学院管理体制变革，制定二级办学管理办法，深化“放管服”改革，扩大二级学院办学自主权，增强二级学院办学活力。协助规划处深化落实省市共建协议，推进“六校帮扶”工作以及

校地融合发展与服务菏泽工作。发挥好统筹协调职能，积极配合有关部门，协调推进校地共建、大学筹建等重点工作。

责任单位：党委（院长）办公室

完成时限：2020 年 12 月底前

6. 扎实推进作风建设常态化。深入贯彻中央八项规定精神及实施细则，推进作风建设常态化长效化，推动改进作风由集中整治、专项治理向常态治理、长期治理转变，坚决防范“四风”反弹。落实省委“重点工作攻坚年”要求，加强绩效考核和督查督办，激励干部师生担当作为，聚焦事关改革发展稳定大局和师生反映集中的问题，攻坚克难，狠抓落实。深入开展“树学赶超”活动，全面对标学习、整改提升。改进调查研究，提高调研工作的针对性和时效性。开展精文减会专项治理，压缩校级公文和会议数量。制定会议管理办法，严格控制会议规模和时间。贯彻落实首问负责制、限时办结制，持续推进机关作风建设，带动加强校风建设。

责任单位：党委（院长）办公室

完成时限：2020 年 12 月底前

7. 提升内部管理水平。加强文字工作，规范发文程序，提高文稿质量，加快公文批转传阅速度，规范管理各类文件。做好各项会议、活动的组织协调工作，按照有关规定组织好公务接待、对外联络等事务，增强办事效率，提高工作质量。加强信息公开，修订党务公开实施办法，提高办学透明度。做好机要保密工作，构筑安全保密防线。优化办公自动化系统和功能，搭建数字化管

理平台，提高工作效率。完善信访工作机制，出台信访工作管理办法，协调做好信访和法制工作，做好上级和学校交办的其他事项，切实提高服务水平。

责任单位：党委（院长）办公室

完成时限：2020 年 12 月底前

二、加强宣传思想和意识形态工作

8. 组织好全校教职工理论学习。制定每学期的教职工政治理论学习计划，明确学习内容和重点，并督促检查各单位的政治理论学习情况，统筹抓好教职工思想政治工作。每半年对二级学院党委中心组学习情况和教职工理论学习情况进行一次督导检查。

责任单位：宣传部

完成时限：2020 年 12 月底前

9. 组织开展时事政策和国情国策教育。及时跟进组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，邀请校内外专家来校进行宣讲，不断提高师生的思想认识和政策理论水平。组织开展时事政策和国情国策教育，激发师生的爱国热情。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

10. 大力开展社会主义核心价值观的培育和践行活动。利用校内宣传阵地，广泛开展社会主义核心价值观、“讲文明 树新风”公益宣传，组织开展各类教育和实践活动。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

11. 积极弘扬中华优秀传统文化。做好优秀传统文化进校园工作，拓宽优秀传统文化宣传教育渠道，鼓励各单位开展传统文化品牌建设活动。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

12. 加强校园文化建设。进一步巩固市级文明单位创建成果，结合菏泽市开展全国文明城市、全国卫生城市建设相关要求，推进文明创建工作，为申报新一轮山东省文明校园做好准备工作。结合三期工程建设，完成校园道路、校门、广场等的命名设计工作方案。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

13. 加强阵地管理。加强校园媒体和宣传栏、电子屏等宣传设施的管理，做好网上舆论引导和宣传教育工作。加强形势政策和哲学社会科学报告会、研讨会、论坛、讲座等活动审查和管理。严格校园条幅、公益广告悬挂张贴制度。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

14. 加强学校官方网站的建设管理。按照“积极利用，大力发展，科学管理，确保安全”的原则，不断提高学校官网建设与管理水平，充分发挥好学校官网应有的作用。组织各二级单位网站建设和督导评比等工作，提高二级网站的建设管理水平。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

15. 提升菏泽学院官方微信影响力。发挥菏泽学院官方微信作为学校重要的政策发布平台、新闻宣传窗口、对外联络桥梁的作用，积极服务学校改革发展，服务师生工作和学习，不断提升其社会影响力。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

16. 办好“聆听世界”文化讲坛。邀请相关领域知名专家学者来校讲学，提升学校文化层次，拓宽师生文化视野，浓厚学校文化氛围。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

17. 强化全校“学习强国”平台的学习管理。鼓励引导师生利用“学习强国”平台开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，提高师生对“学习强国”平台的参与度，营造浓厚的学习氛围和舆论氛围。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

18. 加大宣传工作力度。围绕学校中心工作，结合重要节日、重大时间节点、重大活动，深入挖掘我校在贯彻落实省委“重点工作攻坚年”要求，在教育教学、学科建设、服务菏泽、校地融合等方面的亮点特色、典型人物、典型事迹。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

19. 强化外宣工作。加强与校外媒体的联系，及时为校外媒体提供有价值的新闻素材。筹划、联络、协调校外媒体对学校重大活动、优秀典型的采访报道。针对校外新闻媒体对学校的报道、评价，及时做好收集、整理工作。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

20. 营造良好舆论氛围。围绕学校 2020 年工作要点和十项关键性工作，开设相关专栏，出版抗“疫”专刊，出版教代会专刊，营造良好的舆论氛围。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

21. 做好全校舆情工作。完善二级学院舆情信息员队伍建设，坚持正确舆论导向。加强舆情信息监管，及时发现、合理处置网上不良信息和虚假报道，积极弘扬主旋律、传播正能量。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

22. 落实意识形态工作责任制。组织开展好全校的意识形态工作，确保马克思主义在意识形态领域的指导地位，推动落实意识形态工作责任制。组织落实好我校《意识形态工作责任制实施细则》《网络意识形态工作责任制实施细则》《意识形态工作责任追究暂行办法》等文件精神，每半年开展一次意识形态工作责任制督导检查，使全校意识形态工作责任制落实落细。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

23. 抓好意识形态工作的督查考核工作。科学制定考核方案和办法，在基层党组织和处级干部年度考核和述职述德述廉工作中进行意识形态工作考评。在校内巡察中，组织意识形态工作专项检查。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

24. 组织开展好党的十九届五中全会精神的学习宣传活动。认真学习会议决议、重要讲话和有关文件，组织好全校学习贯彻活动。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

三、加强基层党组织建设

25. 全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线，完善党建工作考核评价体系，制定《菏泽学院中层单位党组织党建工作考核办法》。持续推进二级学院党委书记抓基层党建突破项目落实，着力做好党建示范创建、组织发展、基层党建工作考核、基层党组织换届选举等工作，规范党内政治生活，进一步加强基层党组织标准化规范化科学化建设。汇总基层党组织书记 2019 年抓基层党建突破项目报告，制定 2020 年抓基层党建突破项目计划。统筹谋划，有序推进党员发展工作，持续提升党员发展质量。指导基层党组织逐级进行换届，指导各基层党组织规范开展“三会一课”、

主题党日、组织生活会和民主评议党员等工作。

责任单位：组织部、各基层党组织

完成时限：2020 年 12 月

26. 做好“评先树优”工作，大力推进党建工作标杆院（系）和样板支部的培育建设工作。加强对样板支部的培育，及时解决建设过程中遇到的困难和问题。督促党建工作标杆院（系）和样板支部建设单位，撰写工作总结报告、总结培育创建成果，做好迎接省委教育工委验收工作。组织评选学校 3 个党建工作标杆院（系）和 6 个党建工作样板党支部培育创建单位，定期调度创建培育单位工作开展情况，做好中期考核评估工作。

责任单位：组织部、各二级学院党委

完成时限：2020 年 12 月

27. 高度重视教师党支部建设，加强教师党支部书记“双带头人”建设。注重引导培育，结合基层党组织换届，努力提高教师党支部书记“双带头人”覆盖率。制定完善学校教师党支部的实施意见、工作规范和考核办法，推动党建工作和校建工作深度融合、同频共振。组织开展教师党支部书记专题培训班，强化支部书记党性锻炼，提高党务工作能力。

责任单位：组织部、各二级学院党委

完成时限：2020 年 10 月

28. 用好“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，提高党务工作信息化水平。加大学校党建工作宣传力度，做好“灯塔-党建在线”内容发布工作，每周上传一篇学校党建工作新闻报道。定期

维护“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，及时调整灯塔管理员、更新党组织和党员信息，依托“灯塔-党建在线”做好工作调动人员、新进人员等党组织关系转接工作。督促指导各教学单位党组织依托“灯塔-党建在线”做好新生、毕业生党员转接党组织关系工作。加强对各党支部“e支部”使用情况和“灯塔大课堂”开展情况的督查。严格管理“灯塔-党建在线”党员发展纪实公示系统，加强对党员发展各阶段步骤的管控和审查，确保党员发展工作的规范性严肃性。

责任单位：组织部、各基层党组织

完成时限：2020 年 11 月

29. 做好党费收缴工作，提升党费管理使用科学化水平。汇总 2019 年度全校缴纳党费数额，将学校留存党费按比例下拨给各基层党组织，加强党费使用管理，确保党费用于党的活动，鼓励各基层党组织利用返还党费开展党员教育培训等工作。做好 2020 年在职党员党费缴纳标准核算、核对和收缴工作。根据上级要求，做好 2020 年度党费核算上缴和党费公示等工作。

责任单位：组织部、各基层党组织

完成时限：2020 年 12 月

30. 做好“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”工作，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。对“不忘初心、牢记使命”主题教育整改方案落实情况、专项整治进展情况等进行“回头看”，认真开展自查、深入分析研判、持续深化整改。

责任单位：组织部、各基层党组织

完成时限：根据上级通知和要求开展

四、加强干部队伍建设

31. 加强中层干部作风建设，全面提升中层领导干部的担当力、执行力、创新力和落实力，充分发挥干部示范榜样作用。加强思想建设，提升政治站位。加强组织建设，以党建促校建。加强纪律建设，发挥头雁效应。加强日常管理，严格督查督办。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月

32. 加强干部制度建设，规范干部选任程序，改进干部考察方式方法，做好干部选拔任用、交流轮岗工作，注重在日常工作和急难险重事项中考察识别干部，加大对优秀年轻干部的培养和使用力度。修订完善《菏泽学院领导干部选拔任用实施办法》，再造干部选任流程，规范干部选任，探索工作实绩纪实方式。把基层调研、年度考核、群众口碑、巡视巡查、生活作风、日常纪实等作为考察干部的途径，全方位为干部精准画像。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月

33. 创新干部考核方式方法，做好定性考核与定量考核结合、年度考核与日常考核结合，多层次考核和多渠道考核相结合。对民主测评评议较低的干部进行谈话提醒、约谈，贯彻落实干部能上能下相关规定，及时调整不担当不作为干部。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 11 月

34. 分类分层次举办培训班，做好党员教育培训、领导干部调训、挂职等工作。按照 2020 年度菏泽学院党员干部培训计划，做好党的十九届四中全会精神处级干部轮训、暑期干部研讨班、正处级干部培训班、科级干部培训班、基层党组织书记培训班等相关工作。做好干部挂职意向调研工作，积极物色政治素质高、综合能力突出的挂职人选，选派干部赴山农大、青岛大学挂职锻炼，积极与其他高校沟通协调，扩大干部走出去空间途径。按省委、市委通知要求，选派干部积极参与上级调训培训。实施坚持分类培训和集中轮训相结合，教育引导干部结合工作职责，钻研业务知识，提升干部素质能力。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月

35. 落实领导干部报告个人有关事项制度，做好领导干部个人有关事项录入、上报和查核等工作。做好省管干部个人有关事项报告的培训、填报、上报工作，做好处级干部个人有关事项报告的培训、填报工作，做好处级干部个人有关事项报告的系统录入工作，撰写工作情况报告，报省委。按上级通知要求，做好 2020 年干部个人有关事项报告的重点查核和随机抽查。按省委要求，做好省管干部和处级干部的年度统计和信息采集工作。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月

36. 修订完善干部因私出国、兼职等备案审核程序，扎实做好

相关工作。修订完善干部因私出国审批表、干部兼职申报审批表等。对干部因私出国、兼职等情况进行自查自纠，及时收缴因私出国证照，做到应收尽收，应备尽备。按省委要求，做好2020年度因私出国和干部兼职工作。

责任单位：组织部

完成时限：2020年5月

37. 做好省派“第一书记”、“万名干部下基层”和“四进”工作组工作人员的服务保障工作。根据文件要求，做好他们的工作补助等报销工作。及时走访调研和慰问，了解掌握选派干部需求，做好服务保障工作。

责任单位：组织部

完成时限：2020年12月

五、加强全面从严治党和党风廉政建设

38. 推进全面从严治党工作责任落实。认真学习贯彻中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，结合实际制定我校实施办法，推动全面从严治党主体责任全面落实。

责任单位：组织部

完成时限：2020年12月

39. 强化政治监督，严肃政治纪律和政治规矩。加强对坚持中国特色社会主义制度、落实党中央重大决策部署和习近平总书记对山东工作的重要指示要求、落实全面从严治党责任情况的监督检查，加强对贯彻落实党的十九届四中全会精神和省纪委十一届五次全会情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩，督促推动

广大党员、干部增强坚决做到“两个维护”的政治自觉。进一步严明政治纪律和政治规矩，聚焦“七个有之”和“五个有的”问题，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等言行。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

40. 加强校内巡察监督。完善校内巡察工作办法，调整充实校内巡察机构，制定并落实巡察规划计划，持续开展校内巡察工作。强化巡察结果运用，确保巡察工作质量，推动全面从严治党向基层延伸。

责任单位：组织部

完成时限：2020 年 12 月

41. 集中整治形式主义、官僚主义。按照上级有关要求，重点整治在传达落实上级部门和学校党委有关精神、决策部署方面表态多调门高、行动少落实差等突出问题。大力整治在联系服务群众方面消极应付、冷硬横推，在学校改革发展方面不担当、不作为或乱作为、假作为，在文风会风及检查调研方面搞形式、走过场、重留痕、轻效果等突出问题。对贯彻执行不力和群众反映强烈造成不良影响的，抓住典型、坚决问责、形成震慑。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

42. 层层压实责任。细化分解党风廉政建设工作任务，明确学校二级单位领导班子及班子成员的党风廉政建设责任。协助学校

党政主要领导与各单位党政主要负责人签订《菏泽学院 2020 年党风廉政建设责任书》，进一步明确目标，压实压紧“党政同责”、“一岗双责”。对相关职能部门和学院领导班子及成员落实党风廉政建设责任制情况进行年度检查考核和反馈工作，完善“一级抓一级，层层抓落实”的工作体系。

责任单位：纪委机关

完成时限：2020 年 12 月

43. 争取实现廉洁教育全覆盖。科学制定目标任务，搭建有效教育载体，把廉洁宣传教育纳入学校整体宣传工作，纳入不同层次的各种培训教育中去；巩固传统宣传阵地，利用新媒体，搞好廉政宣传。不断强化对全校党员领导干部、教职工和大学生的党纪法规教育。坚持关口前移，加大对新入校学生、新入职职工、新提任干部等群体的廉洁教育力度。开展好廉政文化作品征集、专题讲座、组织收看警示教育片等活动，切实增强宣传教育效果。

责任单位：纪委机关

完成时限：2020 年 12 月底前取得成效并长期坚持

44. 坚持廉政谈话制度。按照有关要求，纪委书记、副书记继续开展与各单位党政主要负责人进行廉政谈话。认真制定廉政谈话工作方案，找准谈话重点，制定科学、有针对性的谈话提纲，确保谈话效果。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

45. 做实做细监督职责。始终把监督牢牢抓在手上，定位向监

督聚焦，责任向监督压实，力量向监督倾斜，特别是做好日常监督和长期监督。加强对重点领域、关键环节的监督，紧盯关键人、关键处、关键事，使监督常在常态，形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。督促各单位深入排查廉政风险点，完善内控机制，坚持问题导向，细化监督指标，逐步建立健全权力运行监控机制。认真做好监督检查和领导干部廉政档案动态维护工作，不断净化学校政治生态。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

46. 精准运用“四种形态”。认真执行《中国共产党纪律处分条例》，准确把握、深化运用监督执纪“四种形态”，特别要在第一、第二种形态上下功夫，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，做到精准发现问题、精准把握政策、精准做出处置。坚持抓早抓小、防微杜渐，对党员干部的苗头性、倾向性问题及时纠偏、严防破法。综合运用提醒谈话、批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律轻处分等方式开展执纪，努力提升“四种形态”运用的质量和效率。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

47. 严格责任追究。在上级纪委和校党委领导下，完善责任追究体制机制，加大问责力度，对于责任落实不力并因此造成不良影响和严重后果的，严格依规依法进行责任追究。坚持“一案双查”制度，在查办违纪违法案件的同时，一并调查发案单位党委

主体责任是否落实到位，既追究当事人责任，又要追究相关领导责任。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

48. 认真处置问题线索。积极贯彻落实“减存量、遏增量”要求。进一步畅通信访举报渠道，鼓励师生员工实名举报，为检举者保密、撑腰，为担当者担当、为负责者负责。严格依规依纪进行审查，切实规范工作程序、提高办案质量，努力构建不敢腐的有效工作机制。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

49. 提升执纪审查能力。组织纪检干部认真学习党章党规党纪、宪法法律法规和有关业务知识，遵守监督执纪工作规则，全面提升执纪审查能力。持续深化监督执纪“后半篇文章”，强化以案促改，综合运用谈心谈话、公开曝光、回访教育等，发挥案件查处治本功能和纪律处分的惩戒、警示和教育作用。高度重视执纪审查安全，认真落实执纪审查安全规定，完善制度、排除风险、堵塞漏洞，确保“走读式”谈话安全。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

50. 持之以恒纠正“四风”。深入落实中央八项规定及其实施细则和省委实施办法，紧盯重要时间节点，深挖“四风”问题隐形变异的种种表现，坚定不移纠正“四风”，进一步巩固中央八项

规定精神贯彻落实成果。对违反中央八项规定精神的问题线索，及时受理核查，对顶风违纪行为从严查处、坚决通报曝光。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

51. 巩固作风建设成果。认真检查作风建设有关制度执行情况，把制度建设作为纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义的刚性保障，增强制度的权威性，提高制度的执行力，形成真管真严、长管长严的常态。坚持纠正“四风”与树立新风并举，引导广大党员干部、教职工积极培养高尚道德情操。协助党委及相关部门，加强机关作风建设，努力打造学习型、服务型、务实型、效率型机关，坚决抵制不良风气，以优良党风政风引领和带动校风教风学风持续向好。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

52. 加强政治建设和能力建设。加强纪委机关政治建设，筑牢纪检监察干部忠诚本色，组织纪检干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定信仰信念信心，夯实思想政治基础。加大专职纪检干部、纪委委员和基层党组织纪检委员政治培训和业务培训力度，增强纪法思维、精准思维、辩证思维。加强队伍业务能力建设，不断提高纪检干部的学习能力、专业能力、执行能力和创新能力。充分发挥特约监督员作用，强化对学校纪检监察机关行使纪检监察监督权的监督约束。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持

53. 加强作风建设和纪律建设。强化自我监督，严于律己，不断优化政治生态。严格执行监督执纪工作规则，完善内控机制，把执纪执法权力关进制度笼子。健全完善经常性谈心谈话、重要情况报告、干部外出请假报批等工作制度，防范“被围猎”、严防“灯下黑”，做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁，打造政治强、业务精、作风硬、纪律严、形象好、忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，真正成为党内纪律部队和纪检监察铁军。

责任单位：纪委机关

完成时限：长期坚持