

# 中共菏泽学院委员会文件

荷院字〔2018〕12号

---

## 中共菏泽学院委员会 菏泽学院 关于印发《菏泽学院2018年党政工作要点》的 通 知

各基层党委（党总支），校党政各部门、直属各单位、群众团体：

《菏泽学院2018年党政工作要点》已经学校党委会研究通过，现予以印发，请结合本单位实际，认真组织实施。

中共菏泽学院委员会

菏泽学院

2017年3月13日

# 菏泽学院 2018 年党政工作要点

2018 年是贯彻党的十九大精神和学校三次党代会精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键之年，是实施“355”三步走战略的起步之年。学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持稳中求进工作总基调，牢牢抓住立德树人根本任务，以顺利通过教育部本科审核评估为主线，以落实省市共建协议和市校联席会议制度为重点，以加强和改进党的建设为保障，全面深化教育改革，着力推动学校内涵式发展和高质量发展，着力提高教育教学质量和办学治校水平，实现落实学校三次党代会精神的良好开局，推动建设特色鲜明的高水平应用型大学迈出坚实步伐。

## 一、深入学习贯彻党的十九大精神，全面加强党的建设

1. 持续推进学习教育。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，纳入干部培训方案和理论学习计划，做好“三进”工作，确保学深学透、入心入脑。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，做好对广大党员干部的宣传教育工作。充分利用思政教育理论研究小组和新时代中国特色社会主义思想研究中心等平台作用，加强对习近平新时代中

国特色社会主义思想、重大现实问题、理论热点等方面的理论研究，积极促成理论成果的转化。

**2. 做好思想工作。**落实意识形态工作责任制，大力培育和践行社会主义核心价值观，建立意识形态“校内巡察”机制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主导权和话语权。建设学校新闻中心，大力加强通讯员队伍建设，打造内宣外宣平台，形成我校宣传工作的新格局，发挥宣传工作的思想引领、舆论宣传、思想政治教育等作用。优化提升二级网站建设。精心组织策划庆祝改革开放40周年宣传教育，全面展现我校改革开放以来取得的历史性成就。加强思想文化阵地管理建设，强化哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛审核备案。加强网络思想政治教育，进一步净化校园网络生态，维护校园网意识形态安全。

**3. 加强基层党组织建设。**落实党建工作责任制，完善基层党委书记抓党建述职评议制度，压实基层管党治党要求。深入开展党建工作岗位创新活动，激发基层党建工作活力。健全基层党组织体系，成立党委教师工作部。落实院系党政联席会议制度，健全基层党组织工作体制和管理决策机制。深入推进过硬党支部建设，开展党支部主题党日活动，落实教师党支部书记“双带头人”制度，着力打造基层党建工作品牌。严格执行党内生活各项制度，扎实推进党务公开。积极融入“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，实现党务工作

在线化、党员管理精准化。

**4. 加强党员管理和干部队伍建设。**推进校院两级党校建设，健全党员全过程、系统性教育培训体系，加强对党员的日常教育管理。坚持把政治标准放在首位，切实提高党员发展质量。全部党员签订不信仰宗教承诺书。做好干部选拔任用和轮岗交流工作，探索干部任期和目标责任。加强干部的培训调训与挂职选派，打造高素质专业化干部队伍。继续做好第三轮“第一书记”和挂职县区副书记跟踪服务工作。

**5. 做好统战工作。**贯彻落实中央和省委市委统战工作会议精神，建立健全规章制度。指导各民主党派基层组织做好组织建设和领导班子建设。完善党外代表人士数据库。支持和鼓励各民主党派成员开展理论学习和培训，充分调动参与学校和地方发展的积极性主动性。加强和规范民族宗教工作，做好民族宗教政策宣传教育。完善少数民族师生数据库。积极协助有关机关依法严禁在校园进行非法宗教活动，坚决抵御和防范宗教渗透。

**6. 做好老干部工作。**学习贯彻落实全国、省市老干部工作会议精神和上级文件要求，提高服务老干部工作水平，落实好老干部政治待遇、生活待遇，发挥老同志在学校发展稳定中的积极作用。加强老干部社团建设，开展丰富多彩、有益健康的文体活动。加强老干部活动中心建设，规范内部管理。做好关心下一代工作。

7. 做好群团工作。召开三届五次教代会暨工代会，做好提案征求及办理工作，并积极探索建设电子提案系统。试点建立二级单位教代会制度。保障教职工依法享有的正常福利待遇，做好教职工健康查体和困难救助工作。开展好教职工文体活动和妇女文化艺术季等活动，丰富教职工文化生活。加强工运理论研究。落实人口和计划生育政策，提高计划生育服务水平。召开第二次团代会和第一次学代会，做好团委、学委换届工作。深入推进“青马工程”，做好思想引领工作。持续推进共青团改革和全面从严治团，落实“三会两制一课”基本制度，加强基层团组织建设。举办大学生科技文化艺术节等活动，开展“三下乡”“四进社区”等社会实践活动，发挥活动育人功能。开展学雷锋活动月，做好各类志愿者服务工作。做好大学生志愿服务西部计划工作。

8. 加强党风廉政建设。严格落实全面从严治党“两个责任”和领导干部“一岗双责”，制定纪检监察工作要点和监督清单，层层签订党风廉政建设责任书。加强党风廉政教育，创新廉政教育和警示教育方式，采取正面教育和反面教育相结合，开展知识测试、专家报告、警示教育、现场教学等活动。加强廉政文化建设，积极谋划学校廉政教育中心建设，成立廉政文化研究会，举办廉政论坛。贯彻执行党内监督条例，坚持惩前毖后、治病救人，实践运用好监督执纪“四种形态”，加强对政治纪律政治规矩执行情况的监督检

查；对重点领域、关键岗位工作人员进行廉政提醒谈话；做好信访办理工作，规范工作程序，坚持“一案双查”，及时问责，发挥震慑作用；启动校内巡察工作，净化党内政治生态，推进全面从严治党向纵深发展。完善内部审计制度，推动审计监督与党内监督有机融合。加强纪检监察队伍建设，持续推动纪委“三转”。

**9. 加强作风建设。**认真贯彻中央八项规定精神和省委实施办法，出台我校实施细则。开展作风建设年活动，出台关于加强作风建设的意见，紧盯“四风”问题新动向，特别是形式主义、官僚主义新表现，持之以恒狠抓作风建设。扎实改进文风会风，完善办公自动化系统，提高工作效率。坚持和完善领导班子成员联系点制度和调研制度，大力倡导调研新风。强化行政监察和工作督查，修订督查督办工作办法，推进落实限时办结制，持续改进机关和党员干部工作作风，提高服务全校师生的意识、能力和水平。

## **二、落实立德树人，提高育人质量**

**10. 完善立德树人系统化落实机制。**落实立德树人根本任务，推进“一体两翼三经四纬”人才培养模式改革，积极开展社会主义核心价值观教育、创新创业教育，着眼学生知识、能力、素质的协同发展，开展德、智、体、美全方位育人，推进专业应用型人才培养模式和混合式教学模式改革，大幅提高育人质量。贯彻《高校思想政治工作质量提升工程

实施纲要》和《山东高校德育综合改革指导纲要（试行）》要求，推动做好“三全育人”综合改革探索，创新德育一体化育人模式，打造我校思政工作亮点和特色。落实“高校思政课教师队伍建设年”专项工作，加强马克思主义学院建设，推进思政课网络集体备课平台建设。出台《关于加强新形势下“课程思政”的意见》，强化“课程思政”理念，实现专业教育与思想政治教育的有机融合。认真探索新媒体思政工作，积极拓展思政教育的时间和空间，切实提高思政工作的针对性和实效性。成立美育中心，制定并落实美育工作实施方案。

11. 以评建工作为抓手提高教育教学质量。坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的原则，加强组织协调，动员全体师生，明确评建任务，压实评建责任，推动各项工作规范化、精细化、科学化，实现“一院系一品牌一特色”建设目标，确保顺利通过教育部本科教学工作审核评估。以迎接审核评估为契机，推进教育教学改革，全面提高教育教学质量。巩固教学中心地位，教学科研仪器设备投入不少于 1000 万元。落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》，按照“稳定规模、提升质量”的原则，稳步推动 10 个特色鲜明的应用型专业群建设工作。有序推进教师教育专业认证工作，积极引导工科专业认证。落实课程分类建设方案，进一步加强课程建设。创设基于现代

网络信息技术的立体化教学环境，完成课程资源的平台建设。重视通识教育，每名高级专业技术岗位人员至少要开设 1 门通识课。进一步规范素质课与慕课的组织和管理。健全教学质量保障体系和预警机制，加强校院两级教学督导。组织开展多种形式的教学业务比赛，促进教师专业成长。列专项经费 100 万元，用于奖励优秀教学成果、优秀教师和管理人员。进一步做好非学历教育培训工作。重视实践教学，做好实习支教工作。加强对学生社团活动经费支持和引导，努力实现学生实践活动课程化。做好招生就业工作，提高生源质量、新生报到率和毕业生就业率，做好毕业生就业跟踪服务工作。开展“推普月”活动，做好语言文字工作。

**12. 加强人才队伍建设。**实行人才工作目标责任制，发挥二级学院主体作用，加大高层次人才引进力度。设立“人才特区”1~2 个，为“人才特区”提供相应经费 1000 万元。出台“牡丹学者”人才工程实施办法，面向校内外选聘高层次学科带头人。探索实行执行院长制，面向全国招聘 2~3 名二级学院院长或名誉院长。强化人才培养，推进青年教师博士化、管理人员硕士化、服务人员专业化。完善业界锻炼办法，支持专业技术人员参加业界锻炼，“双师型”教师比例逐步达到 40%以上。以服务专业发展为目标，大力加强实验人员队伍建设。贯彻落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，深化人事制度改革，完善竞争激励机制，营



造尊师重教、尊重人才的良好氛围。开展师德师风建设教育月系列活动，评选优秀教师和优秀教育工作者，大力提升教师思想政治素质和师德涵养，加强师德师风建设。

**13. 加强学生教育与管理。**坚持“以学生为中心”的工作理念，进一步做好学生教育、管理和服务工作。加强辅导员队伍建设，积极组织业务培训，推进辅导员到其他高校挂职锻炼工作。成立 2~3 个校级辅导员工作室，争取设立省级辅导员工作室。配齐配好班主任，完善考核办法，做好评优评奖工作。加大对心理健康教育中心投入，建设学生网上心理咨询平台。建立学生信息管理系统，建好学生服务与发展中心，提高学生教育管理工作水平。积极探索学生公寓社区化建设，加强学生公寓党员工作站建设。推进建档立卡等学生精准资助，加强资助工作过程性监督检查。开展学生家访，做好家校联合，促进协同育人。建立健全学生突发事件应急处置预案，提高各类突发事件预警、防范和处置能力。做好国防教育和征兵工作。加强创新创业教育课程体系建设，促进专业教育与创新创业教育融合。规范创新创业基地管理，完善创新创业指导服务和孵化培育体系。组织好各级各类学生创新创业竞赛和创新创业项目的申报及实施工作。加强创新创业队伍建设，做好校内外创新创业导师的遴选与培育工作。

**14. 大力拓展合作办学。**加强国内合作与交流，积极探

索多种形式的合作办学，争取新增设校企共建本科专业 6~10 个、专科专业 7~10 个，稳步提高校企共建专业比例。出台校企合作管理办法和奖励性激励措施，校企合作实行动态管理机制。推进校企合作深度融合，加快与企业行业共建专业、学院、研究院、工程技术中心和培训中心等工作。推进落实教育部产学研合作协同育人项目，确保建设到位。加强校友工作，开辟校友网站，积极推动二级学院理事会、校友会、基金会建设，力争上半年全部完成二级学院理事会成立任务。加强国际交流合作，推进各学院至少与 1 所国外院校建立师生交往和学术交流关系，大力开展学生游学、访学、留学活动。积极申报本科层次中外合作办学项目，持续推进海外实习实训基地和创新创业教育基地建设，推进落实师生留学项目和青年教师读博项目。深化与“一带一路”国家高校的交流与合作。持续推进语言文化中心建设，吸引海外学生来校留学或文化研修。深入推进“海智工作站”建设，推进各学院至少引进 1 名专家进站或 1 个项目落地工作。

**15. 落实省市共建协议和市校联系会议制度。**抓好省市共建协议确定共建内容的落实，制定并落实省内重点高校对我校对口帮扶工作方案，聚焦地方主导产业，聚焦牡丹产业等 6 个学科专业群，加强与帮扶学校联系，推进帮扶工作取得实质进展。抓好第一次市校联系会议纪要确定项目的落实，细化项目和责任分工，对应成立工作组，按照确定的进

度节点，积极推进各项目落实。

### **三、加强科研工作，提升服务能力**

**16. 提高科技创新能力。**深化科研体制改革，完善科研管理制度，进一步完善学校学术委员会及各专门委员会、学院学术分委员会的章程及配套制度。做好各级各类项目的申报组织工作，积极推进应用型课题研究。组织申报国家级项目 80 项以上，争取获批 4 项左右；组织申报省部级项目 120 项以上，争取获批 12 项左右；组织申报市厅级项目、校科研基金项目 180 项以上，争取获批市厅级项目 30 项左右，遴选批准校科研基金项目 40 项左右，其中应用型项目 60%；组织好引进人才科研启动项目的实施。每个副处级及以上领导干部每年至少撰写 1 篇研究文章或调研报告，学校将组织评优评奖。加强各类在研项目管理，努力提高科研成果的层次和水平。推动实施马克思主义理论研究与建设工程，积极开展地方社会发展和历史文化研究，繁荣哲学社会科学研究。建立成果转化运营机制，加大科研成果转化力度。进一步做好硕士学位授权点培育建设及研究生联合培养工作。

**17. 加强科研平台建设。**按照“一院系一行业（产业），一平台一基地”的工作思路，积极搭建校地校企产学研合作平台。坚持“特色谋划、重点推进，高标准建设、高质量发展”，集中力量优先建设与牡丹产业、生物制药、地方文化、能源化工、教师教育密切相关的学科专业群，打造

精品，形成品牌。推进跨学科平台项目建设工作，落实科研平台的目标责任，积极争取省级科研创新平台。发挥高等教育研究所的信息、研究和智囊优势，更好地服务学校决策。依托水浒文化研究院，积极整合校内外资源，举办水浒研究学术高端论坛，筹建菏泽学院水浒文化研究实践基地。推进学报栏目改革，积极探索新定位，设立“牡丹研究”特色栏目，打造品牌专栏，走特色发展之路。加快实验室中心化管理建设步伐，推动实验室整合，提高资源利用率和使用效益。实行学校教师学术报告制度，营造浓厚的学术氛围。

**18. 做好服务地方工作。**坚持“立足菏泽、依靠菏泽、融入菏泽、服务菏泽”的办学方针，出台并实施新的“服务菏泽科学发展行动计划”，主动服务菏泽“一都四乡”发展和五大主导产业。制定我校新旧动能转换与产教融合实施方案，推动十大应用专业群与地方产业行业对接共建，加大应用研究支持力度。各应用型专业筹建服务地方团队 1 个、企业基地 1~3 个。做好科技专家服务团队下乡工作，深入推进对巨野县柳林镇、麒麟镇的对口科技扶贫。立足菏泽传统文化资源，加强优秀传统文化研究与传承，发挥学校人才优势，促进地方文化事业发展。拓展继续教育和非学历教育，满足地方发展对新兴专业人才的需要。单县分校、郓城分校继续做好偏远薄弱乡村小学、幼儿园、孤儿院帮扶工作。不断加大服务地方工作力度，努力形成校地校企良性互动、共

生共享、相互支撑关系。

#### **四、稳步推进改革，激发内部活力**

**19. 推进二级管理体制改革。**出台“三重一大”等制度，健全内部治理的制度、程序和规范，形成以大学章程为基础的制度体系，推进治理体系和治理能力现代化。进一步深化综合改革，改革完善校院二级管理体制，强化二级学院办学主体地位，明确二级学院党政领导班子职责分工和运行机制，发挥专业技术人员在办学治校中的积极作用。出台二级办学管理办法和二级单位考核办法，实行任期目标管理，考核结果与单位的经费、绩效挂钩。改革财务管理体制，建立二级学院经费划拨、使用和分配制度，鼓励二级单位依规增收。推动分校、东校区协调发展。

**20. 进一步规范内部管理。**推进公共服务工程，推进项目负责人制，不断提高管理科学化水平。加强学校财政资金绩效管理，制定财政项目绩效评价实施方法、开源节流增收节支实施意见，建立追责问效和奖惩机制。建立健全学校总会计师制度，加强财务制度建设，科学编制财务预算，强化预算管理，优化网上自助报账系统，提高财务保障水平。科学制定还贷计划，积极推进债务化解，切实做好财务风险防控工作。完善资产管理体制和运行机制，做好资产管理和资源利用工作，提高资源整合能力和利用效率。加强招投标管理，规范政府采购工作。积极推动资产上划工作。做好内部

控制专项审计整改工作，加强控制信息化建设，将学校各项经济活动及其内部控制流程嵌入信息系统中。完善内部审计制度，做好工程项目全过程跟踪审计和干部经济责任审计工作。

**21. 推进后勤管理体制改革。**推进后勤社会化改革，实施后勤分类管理，出台入驻企业管理办法，提高后勤服务水平。编制后勤安全工作标准，建立健全安全排查机制，提高预测预警预防能力。推进水电服务社会化。开通后勤网上报修平台和后勤服务微信平台，提高服务效率。协调成立家属区业主委员会，规范家属区管理。制定节能平台二期招标方案并启动招标，推进节约校园建设。制定室外公共卫生及绿化整体招标方案并启动招标。推进馨园餐厅委托管理的招标与改造工作。推进车辆管理与使用改革，提高车辆服务能力和效益。建设校园智能充电设施和校园快递服务站。

## **五、加强条件建设，提升保障能力**

**22. 做好校区拓展工作。**认真落实第一次市校联席会议纪要，推动成立学校三期工程建设领导小组和指挥部，积极推动三期 680 余亩预留地的征地拆迁工作，做好三期工程及新校区的整体规划设计和相关建设项目的立项申报工作。做好创新创业大厦等项目的申报工作。加强与地方政府协调，积极推进两个分校新校区的规划建设和市区内零星地块的统筹利用。

**23. 加强基础条件建设。**抓好 3 号学生公寓楼建设项目及周边配套工程的建设，确保工程高质量完工并及时交付使用。做好二期工程收尾工作。推进直引水项目建设，尽快完成并投入使用。启动“厕所革命”，对科技楼、机电楼、外语楼等洗手间进行整体维修改造。协调市有关部门，解决校内污水问题。加强图书建设，购置纸质图书 4 万册、纸质报刊 800 余种，做好新老图书馆文化及网络环境的优化提升工作，对图书馆供暖系统进行整体改造，进一步优化馆藏布局、改善阅读环境。推进档案馆（校史馆）管理系统的升级改造，开发利用好各种档案资源。

**24. 加强智慧校园建设。**做好与引进企业对接工作，积极推进落实校企合作协议。加强校园网络基础投入，增加出口带宽，进一步优化校园网络环境。建立校园信息综合服务平台，构建学校管理信息体系，拓展“一卡通”系统功能，实现内部管理信息化和数据共享，推动学校各项业务无缝衔接。建设网络教学和数字资源共享服务平台，推进信息技术与教育教学的深度融合。启动数据中心容灾系统升级改造，开展网络安全排查工作，购置防攻击安全设备，确保学校网络信息安全。开展对学校网站等信息系统等级保护测评工作，制定安全整改建设方案。

**25. 加强校园文化建设。**推进大学文化建设工程，持续开展“知校情、爱学校、兴校业、以校荣”主题教育活动，

深入推进教风、学风、校风建设。开展“中华经典诵读”等优秀传统文化进校园系列活动，建好“孔子学堂”，构建优秀传统文化教育长效机制。开展“传承红色基因、担当复兴重任”主题教育活动，进行革命文化教育。营造良好的文化软环境，积极推进学校标识系统建设，制作学校宣传专题片，制作校歌，凝练菏泽学院精神，打造书香校园、文明校园、文化校园。强化校园文化设施建设，科学规划校园文化景点，改造提升现有文化设施，浓化校园文化氛围。继续办好“聆听世界”文化讲坛。进一步巩固市级文明单位创建成果，加大文明工作投入，不断提升校园文明水平。

**26. 做好校园安全稳定工作。**召开“平安校园”建设工作会议，签订安全责任书，开展“平安校园”建设检查考核，压实安全稳定工作责任。进一步优化网格化管理方案，落实网格管理责任，巩固综合治理成果。坚持打击与预防相结合，严厉打击破坏校园治安的各类不法行为，加强学生防火、防诈骗等安全教育。加强对门卫和保安公司的管理，规范大门出入和校内停车管理。提高人防技防物防作用，增设新图书馆等场地的监控设备，确保校园监控全覆盖。构建警校联动机制，建立警校联席办公室。做好各种矛盾的调解处理和转化工作，维护学校和谐稳定局面。

附件：2018 年党政工作要点责任分工



## 附件

# 2018 年党政工作要点责任分工

类别	序号	项目	分管领导	责任部门	相关责任单位
加强党的建设	1	持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，纳入干部培训方案和理论学习计划，做好“三进”工作，确保学深学透、入心入脑。	赵汝坤	宣传部	组织部、教务处、马克思主义学院
	2	开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，做好对广大党员干部的宣传教育工作。	赵汝坤	组织部	各单位
	3	充分利用思政教育理论研究小组和新时代中国特色社会主义思想研究中心等平台作用，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、重大现实问题、理论热点等方面的理论研究，积极促成理论成果的转化。	赵汝坤	宣传部	马克思主义学院
	4	落实意识形态工作责任制，大力培育和践行社会主义核心价值观，建立意识形态“校内巡察”机制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主导权和话语权。	赵汝坤	宣传部	
	5	建设学校新闻中心，大力加强通讯员队伍建设，打造内宣外宣平台，形成我校宣传工作的新格局，发挥宣传工作的思想引领、舆论宣传、思想政治教育等作用。	赵汝坤	宣传部	
	6	精心组织策划庆祝改革开放 40 周年宣传教育，全面展现我校改革开放以来取得的历史性成就。	赵汝坤	宣传部	
	7	加强思想文化阵地管理建设，强化哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛审核备案。	赵汝坤	宣传部	科研处
	8	加强网络思想政治教育，进一步净化校园网络生态，维护校园网意识形态安全。优化提升二级网站建设。	赵汝坤	宣传部	网络信息中心（教育技术中心）

9	落实党建工作责任制，完善基层党委书记抓党建述职评议制度，压实基层管党治党要求。深入开展党建工作岗位创新活动，激发基层党建工作活力。	赵汝坤	组织部	各单位
10	成立党委教师工作部。	刘兴坦	人事处	组织部
11	落实院系党政联席会议制度，健全基层党组织工作体制和管理决策机制。	赵汝坤	组织部	各单位
12	深入推进过硬党支部建设，开展党支部主题党日活动，落实教师党支部书记“双带头人”制度，着力打造基层党建作品牌。	赵汝坤	组织部	教务处、各二级学院
13	严格执行党内生活各项制度，扎实推进党务公开。	孟令美	党委（院长）办公室	组织部
14	积极融入“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，实现党务工作在线化、党员管理精准化。	赵汝坤	组织部	各单位
15	推进校院两级党校建设，健全党员全过程、系统性教育培训体系，加强对党员的日常教育管理。	赵汝坤	组织部	各二级学院
16	坚持把政治标准放在首位，切实提高党员发展质量。	赵汝坤	组织部	各单位
17	做好干部选拔任用和轮岗交流工作，探索干部任期和目标责任制。	赵汝坤	组织部	人事处、规划处
18	加强干部的培训调训与挂职选派，打造高素质专业化干部队伍。	赵汝坤	组织部	
19	继续做好第三轮“第一书记”和挂职县区副书记跟踪服务工作。	赵汝坤	组织部	
20	贯彻落实中央和省委市委统战工作会议精神，建立健全规章制度。	赵汝坤	统战部	
21	指导各民主党派基层组织做好组织建设和领导班子建设。支持和鼓励各民主党派成员开展理论学习和培训，充分调动参与学校和地方发展的积极性主动性。	赵汝坤	统战部	
22	完善党外代表人士数据库和少数民族师生数据库。	赵汝坤	统战部	
23	加强和规范民族宗教工作，做好民族宗教政策宣传教育。	赵汝坤	统战部	
24	全部党员签订不信仰宗教承诺书。积极协助有关机关依法严禁在校园进行非法宗教活动，坚决抵御和防范宗教渗透。	赵汝坤	统战部	安全保卫处、各单位

25	学习贯彻落实全国、省市老干部工作会议精神和上级文件要求，提高服务老干部工作水平，落实好老干部政治待遇、生活待遇，发挥老同志在学校发展稳定中的积极作用。	赵汝坤	离退休工作处	
26	加强老干部活动中心建设，规范内部管理。加强老干部社团建设，开展丰富多彩、有益健康的文体活动。	赵汝坤	离退休工作处	
27	做好关心下一代工作。	赵汝坤	离退休工作处	
28	召开三届五次教代会暨工代会，做好提案征求及办理工作，并积极探索建设电子提案系统。试点建立二级单位教代会制度。	赵汝坤	工会	
29	保障教职工依法享有的正常福利待遇，做好教职工健康查体和困难救助工作。	赵汝坤	工会	财务处
30	开展好教职工文体活动和妇女文化艺术季等活动，丰富教职工文化生活。	赵汝坤	工会、妇委会	
31	加强工运理论研究。	赵汝坤	工会	
32	落实人口和计划生育政策，提高计划生育服务水平。	赵汝坤	妇委会	
33	召开第二次团代会和第一次学代会，做好团委、学委换届工作。	赵汝坤	团委	学生工作处
34	深入推进“青马工程”，做好思想引领工作。	赵汝坤	团委	
35	持续推进共青团改革和全面从严治团，落实“三会两制一课”基本制度，加强基层团组织建设。	赵汝坤	团委	
36	举办大学生科技文化艺术节等活动，开展“三下乡”“四进社区”等社会实践活动，发挥活动育人功能。	赵汝坤	团委	学生工作处
37	开展学雷锋活动月，做好各类志愿者服务工作。	赵汝坤	团委	
38	做好大学生志愿服务西部计划工作。	赵汝坤	团委	
39	严格落实全面从严治党“两个责任”和领导干部“一岗双责”，制定纪检监察工作要点和监督清单，层层签订党风廉政建设责任书。	李龙蛟	纪委	

	40	加强党风廉政教育，创新廉政教育和警示教育方式，采取正面教育和反面教育相结合，开展知识测试、专家报告、警示教育、现场教学等活动。	李龙蛟	纪委	
	41	加强廉政文化建设，积极谋划学校廉政教育中心建设，成立廉政文化研究会，举办廉政论坛。	李龙蛟	纪委	
	42	贯彻执行党内监督条例，坚持惩前毖后、治病救人，实践运用好监督执纪“四种形态”，加强对政治纪律政治规矩执行情况的监督检查。	李龙蛟	纪委	
	43	对重点领域、关键岗位工作人员进行廉政提醒谈话。	李龙蛟	纪委	
	44	做好信访办理工作，规范工作程序，坚持“一案双查”，及时问责，发挥震慑作用。	李龙蛟	纪委	
	45	启动校内巡察工作，净化党内政治生态，推进全面从严治党向纵深发展。	李龙蛟	纪委	
	46	完善内部审计制度，推动审计监督与党内监督有机融合。	孟令美	审计处	纪委
	47	加强纪检监察队伍建设，持续推动纪委“三转”。	李龙蛟	纪委	
	48	认真贯彻中央八项规定精神和省委实施办法，出台我校实施细则。	孟令美	党委（院长）办公室	
	49	开展作风建设年活动，出台关于加强作风建设的意见，紧盯“四风”问题新动向，特别是形式主义、官僚主义新表现，持之以恒狠抓作风建设。	李龙蛟	纪委	党委（院长）办公室、组织部
	50	扎实改进文风会风，完善办公自动化系统，提高工作效率。	孟令美	党委（院长）办公室	
	51	坚持和完善领导班子成员联系点制度和调研制度，大力倡导调研新风。	孟令美	党委（院长）办公室	
	52	强化行政监察和工作督查，修订督查督办工作办法，推进落实限时办结制，持续改进机关和党员干部工作作风，提高服务全校师生的意识、能力和水平。	孟令美	党委（院长）办公室	纪委
	53	落实立德树人根本任务，推进“一体两翼三经四纬”人才培养模式改革。	胡尊东	教务处	

提高育人质量	54	积极开展社会主义核心价值观教育、创新创业教育，着眼学生知识、能力、素质的协同发展，开展德、智、体、美全方位育人，推进专业应用型人才培养模式和混合式教学模式改革，大幅提高育人质量。	胡尊东	教务处	各二级学院
	55	贯彻《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》和《山东高校德育综合改革指导纲要（试行）》要求，推动做好“三全育人”综合改革探索，创新德育一体化育人模式，打造我校思政工作亮点和特色。	胡尊东	教务处	马克思主义学院
	56	落实“高校思政课教师队伍建设年”专项工作，加强马克思主义学院建设，推进思政课网络集体备课平台建设。	胡尊东	教务处	人事处、马克思主义学院
	57	出台《关于加强新形势下“课程思政”的意见》，强化“课程思政”理念，实现专业教育与思想政治教育的有机融合。	胡尊东	教务处	马克思主义学院
	58	认真探索新媒体思政工作，积极拓展思政教育的时间和空间，切实提高思政工作的针对性和实效性。	赵汝坤	马克思主义学院	宣传部
	59	成立美育中心，制定并落实美育工作实施方案。	赵汝坤	团委	教务处
	60	坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的原则，加强组织协调，动员全体师生，明确评建任务，压实评建责任，推动各项工作规范化、精细化、科学化，实现“一院系一品牌一特色”建设目标，确保顺利通过教育部本科教学工作审核评估。以迎接审核评估为契机，推进教育教学改革，全面提高教育教学质量。	胡尊东	教学质量评估处、教务处	各单位
	61	巩固教学中心地位，教学科研仪器设备投入不少于 1000 万元。	胡尊东	教务处	实验实训中心、资产管理处
	62	落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》，按照“稳定规模、提升质量”的原则，稳步推动 10 个特色鲜明的应用型专业群建设工作。	胡尊东	教务处	合作发展处
	63	有序推进教师教育专业认证工作，积极引导工科专业认证。	胡尊东	教务处	
	64	落实课程分类建设方案，进一步加强课程建设。	胡尊东	教务处	
	65	创设基于现代网络信息技术的立体化教学环境，完成课程资源的平台建设。	胡尊东	教务处	网络信息中心（教育技术中心）
	66	重视通识教育，每名高级专业技术岗位人员至少要开设 1 门通识课。	胡尊东	教务处	
	67	进一步规范素质课与慕课的组织和管理。	胡尊东	教务处	

68	健全教学质量保障体系和预警机制，加强校院两级教学督导。	胡尊东	教学质量评估处	各单位
69	组织开展多种形式的教学业务比赛，促进教师专业成长。	胡尊东	教务处	各二级学院
70	列专项经费 100 万元，用于奖励优秀教学成果、优秀教师和管理人员。	胡尊东	教务处	财务处
71	重视实践教学，做好实习支教工作。	胡尊东	教务处	各二级学院
72	加强对学生社团活动经费支持和引导，努力实现学生实践活动课程化。	赵汝坤	团委	学生工作处、财务处、各二级学院
73	做好招生就业工作，提高生源质量、新生报到率和毕业生就业率，做好毕业生就业跟踪服务工作。	黄济民	招生就业处	各二级学院
74	开展“推普月”活动，做好语言文字工作。	胡尊东	教务处	各单位
75	实行人才工作目标责任制，发挥二级学院主体作用，加大高层次人才引进力度。	刘兴坦	人事处	各二级学院
76	设立“人才特区”1~2 个，为“人才特区”提供相应经费 1000 万元。	刘兴坦	人事处	财务处
77	出台“牡丹学者”人才工程实施办法，面向校内外选聘高层次学科带头人。	刘兴坦	人事处	各二级学院
78	探索实行执行院长制，面向全国招聘 2~3 名二级学院院长或名誉院长。	刘兴坦	人事处	相关学院
79	强化人才培养，推进青年教师博士化、管理人员硕士化、服务人员专业化。	刘兴坦	人事处	各单位
80	完善业界锻炼办法，支持专业技术人员参加业界锻炼，“双师型”教师比例逐步达到 40%以上。	刘兴坦	人事处	各二级学院
81	以服务专业发展为目标，大力加强实验人员队伍建设。	刘兴坦	实验实训中心	各二级学院
82	贯彻落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，深化人事制度改革，完善竞争激励机制，营造尊师重教、尊重人才的良好氛围。	刘兴坦	人事处	组织部
83	开展师德师风建设教育月系列活动，大力提升教师思想政治素质和师德涵养，加强师德师风建设。	赵汝坤	宣传部	工会、人事处
84	评选优秀教师和优秀教育工作者。	刘兴坦	人事处	

85	坚持“以学生为中心”的工作理念，进一步做好学生教育、管理和服务工作。	黄济民	学生工作处	团委、各二级学院
86	成立2~3个校级辅导员工作室，争取设立省级辅导员工作室。	黄济民	学生工作处	
87	配齐配好班主任，完善考核办法，做好评优评奖工作。	黄济民	学生工作处	各二级学院
88	加大对心理健康教育中心投入。	黄济民	学生工作处	
89	建立学生信息管理系统，提高学生教育管理工作水平。	黄济民	学生工作处	
90	积极探索学生公寓社区化建设，加强学生公寓党员工作站建设。	黄济民	学生工作处	
91	推进建档立卡等学生精准资助，加强资助工作过程性监督检查。	黄济民	学生工作处	各二级学院
92	开展学生家访，做好家校联合，促进协同育人。	黄济民	学生工作处	各二级学院
93	建立健全学生突发事件应急处置预案，提高各类突发事件预警、防范和处置能力。	黄济民	学生工作处	宣传部、安全保卫处、各二级学院
94	做好国防教育和征兵工作。	黄济民	学生工作处	各二级学院
95	加强创新创业教育课程体系建设，促进专业教育与创新创业教育融合。	黄济民	创新创业学院	教务处
96	规范创新创业基地管理，完善创新创业指导服务和孵化培育体系。	黄济民	创新创业学院	
97	组织好各级各类学生创新创业竞赛和创新创业项目的申报及实施工作。	黄济民	创新创业学院	各二级学院
98	加强创新创业队伍建设，做好校内外创新创业导师的遴选与培育工作。	黄济民	创新创业学院	
99	加强国内合作与交流，积极探索多种形式的合作办学，争取新增设校企共建本科专业6~10个、专科专业7~10个，稳步提高校企共建专业比例。	黄济民	合作发展处	教务处
100	出台校企合作管理办法和奖励性激励措施，校企合作实行动态管理机制。	黄济民	合作发展处	
101	推进校企合作深度融合，加快与企业行业共建专业、学院、研究院、工程技术中心和培训中心等工作。	黄济民	合作发展处	
102	推进落实教育部产学研合作协同育人项目，确保建设到位	黄济民	合作发展处	教务处
103	加强校友工作，开辟校友网站，积极推动二级学院理事会、校友会、基金会建设，力争上半年全部完成二级学院理事会成立任务。	黄济民	合作发展处	各二级学院

	104	加强国际交流合作，推进各学院至少与 1 所国外院校建立师生交往和学术交流关系，大力开展学生游学、访学、留学活动。	胡尊东	国际交流与合作处	各二级学院
	105	积极申报本科层次中外合作办学项目，持续推进海外实习实训基地和创新创业教育基地建设，落实师生留学项目和青年教师读博项目。	胡尊东	国际交流与合作处	
	106	深化与“一带一路”国家高校的交流与合作。	胡尊东	国际交流与合作处	
	107	持续推进语言文化中心建设，吸引海外学生来校留学或文化研修。	胡尊东	国际交流与合作处	
	108	深入推进“海智工作站”建设，推进各学院至少引进 1 名专家进站或 1 个项目落地工作。	胡尊东	国际交流与合作处	各二级学院
	109	抓好省市共建协议确定共建内容的落实，制定并落实省内重点高校对我校对口帮扶工作方案，聚焦地方主导产业，聚焦牡丹产业等 6 个学科专业群，加强与帮扶学校联系，推进帮扶工作取得实质进展。	黄济民	合作发展处	科研处、规划处、相关学院
	110	抓好第一次市校联席会议纪要确定项目的落实，细化项目和责任分工，对应成立工作组，按照确定的进度节点，积极推进各项目落实。	孟令美	党委（院长）办公室	基建处、财务处、规划处、资产管理处、合作发展处
加强科研工作	111	深化科研体制改革，完善科研管理制度，进一步完善学校学术委员会及各专门委员会、学院学术分委员会的章程及配套制度。	刘兴坦	科研处	各二级学院
	112	做好各级各类项目的申报组织工作，积极推进应用型课题研究。组织申报国家级项目 80 项以上，争取获批 4 项左右；组织申报省部级项目 120 项以上，争取获批 12 项左右；组织申报市厅级项目、校科研基金项目 180 项以上，争取获批市厅级项目 30 项左右，遴选批准校科研基金项目 40 项左右，其中应用型项目 60%；组织好引进人才科研启动项目的实施。	刘兴坦	科研处	各二级学院
	113	每个副处级及以上领导干部每年至少撰写 1 篇研究文章或调研报告，学校将组织评优评奖。	黄济民	高等教育研究所	
	114	加强各类在研项目管理，努力提高科研成果的层次和水平。	刘兴坦	科研处	
	115	推动实施马克思主义理论研究与建设工程，积极开展地方社会发展和历史文化研究，繁荣哲学社会科学研究。	刘兴坦	科研处	相关学院
	116	建立成果转化运营机制，加大科研成果转化力度。	刘兴坦	科研处	合作发展处



117	进一步做好硕士学位授权点培育建设及研究生联合培养工作。	刘兴坦	科研处	
118	按照“一院系一行业（产业），一平台一基地”的工作思路，积极搭建校地校企产学研合作平台。	刘兴坦	科研处	合作发展处、各二级学院
119	坚持“特色谋划、重点推进，高标准建设、高质量发展”，集中力量优先建设与牡丹产业、生物制药、地方文化、能源化工、教师教育密切相关的学科专业群，打造精品，形成品牌。	刘兴坦	科研处	教务处、相关二级学院
120	推进跨学科平台项目建设工作，落实科研平台的目标责任，积极争取省级科研创新平台。	刘兴坦	科研处	
121	发挥高等教育研究所的信息、研究和智囊优势，更好地服务学校决策。	黄济民	高等教育研究所	
122	依托水浒文化研究院，积极整合校内外资源，举办水浒研究学术高端论坛，筹建菏泽学院水浒文化研究实践基地。	刘兴坦	水浒文化研究院	
123	推进学报栏目改革，积极探索新定位，设立“牡丹研究”特色栏目，打造品牌专栏，走特色发展之路。	胡尊东	学报编辑部	
124	加快实验室中心化管理建设步伐，推动实验室整合，提高资源利用率和使用效益。	刘兴坦	实验实训中心	
125	实行学校教师学术报告制度，营造浓厚的学术氛围。	刘兴坦	科研处	
126	坚持“立足菏泽、依靠菏泽、融入菏泽、服务菏泽”的办学方针，出台并实施新的“服务菏泽科学发展行动计划”，主动服务菏泽“一都四乡”发展和五大主导产业。	黄济民	合作发展处	科研处、相关学院
127	制定我校新旧动能转换与产教融合实施方案，推动十大应用专业群与地方产业行业对接共建，加大应用研究支持力度。	黄济民	合作发展处	规划处、科研处
128	各应用型专业筹建服务地方团队1个、企业基地1~3个。	黄济民	合作发展处	各二级学院
129	做好科技专家服务团队下乡工作，深入推进对巨野县柳林镇、麒麟镇的对口科技扶贫。	刘兴坦	科研处	合作发展处
130	立足菏泽传统文化资源，加强优秀传统文化研究与传承，发挥学校人才优势，促进地方文化事业发展。	刘兴坦	科研处	合作发展处
131	拓展继续教育和非学历教育，满足地方发展对新兴专业人才的需要。	胡尊东	继续教育学院、远程教育学院	

	132	单县分校、郛城分校继续做好偏远薄弱乡村小学、幼儿园、孤儿院帮扶工作。	胡尊东	单县分校、郛城分校	
	133	不断加大服务地方工作力度，努力形成校地校企良性互动、共生共享、相互支撑关系。	黄济民	合作发展处	
稳步推进改革	134	出台“三重一大”等制度，健全内部治理的制度、程序和规范，形成以大学章程为基础的制度体系，推进治理体系和治理能力现代化。	孟令美	党委（院长）办公室	规划处
	135	进一步深化综合改革，改革完善校院二级管理体制，强化二级学院办学主体地位，明确二级学院党政领导班子职责分工和运行机制，发挥专业技术人员在办学治校中的积极作用。	孟令美	党委（院长）办公室	规划处、人事处、各二级学院
	136	出台二级办学管理办法和二级单位考核办法，实行任期目标管理，考核结果与单位的经费、绩效挂钩。	孟令美	党委（院长）办公室	组织部、人事处、规划处、财务处
	137	改革财务管理体制，建立二级学院经费划拨、使用和分配制度，鼓励二级单位依规增收。	孟令美	财务处	
	138	推动分校、东校区教学部协调发展。	胡尊东	单县分校、郛城分校、东校区教学部	
	139	推进公共服务工程，推进项目负责人制，不断提高管理科学化水平。	周广彦	后勤管理处、基建处	
	140	加强学校财政资金绩效管理，制定财政项目绩效评价实施方法、开源节流增收节支实施意见，建立追责问效和奖惩机制。	孟令美	财务处	
	141	建立健全学校总会计师制度，加强财务制度建设，科学编制财务预算，强化预算管理，优化网上自助报账系统，提高财务保障水平。	孟令美	财务处	
	142	科学制定还贷计划，积极推进债务化解，切实做好财务风险防控工作。	孟令美	财务处	
	143	完善资产管理体制和运行机制，做好资产管理和资源利用工作，提高资源整合能力和利用效率。	孟令美	资产管理处	
	144	加强招投标管理，规范政府采购工作。	孟令美	资产管理处	
	145	积极推动资产上划工作。	孟令美	资产管理处	财务处

	146	做好内部控制专项审计整改工作，加强控制信息化建设，将学校各项经济活动及其内部控制流程嵌入信息系统中。	孟令美	审计处	
	147	完善内部审计制度，做好工程项目全过程跟踪审计和干部经济责任审计工作。	孟令美	审计处	
	148	推进后勤社会化改革，实施后勤分类管理，出台入驻企业管理办法，提高后勤服务水平。	周广彦	后勤管理处	
	149	编制后勤安全工作标准，建立健全安全排查机制，提高预测预警预防能力。	周广彦	后勤管理处	
	150	推进水电服务社会化。	周广彦	后勤管理处	
	151	制定节能平台二期招标方案并启动招标，推进节约校园建设。	周广彦	后勤管理处	
	152	制定室外公共卫生及绿化整体招标方案并启动招标。	周广彦	后勤管理处	
	153	推进馨园餐厅委托管理的招标与改造工作。	周广彦	后勤管理处	
	154	推进车辆管理与使用改革，提高车辆服务能力和效益。	周广彦	后勤管理处	
加强条件建设	155	认真落实第一次市校联席会议纪要，推动成立学校三期工程建设领导小组和指挥部，积极推动三期 680 余亩预留地的征地拆迁工作，做好三期工程及新校区的整体规划设计和相关建设项目的立项申报工作。	赵汝坤 黄济民 周广彦	基建处	规划处、党委（院长）办公室
	156	做好创新创业大厦等项目的申报工作。	周广彦	基建处	规划处
	157	加强与地方政府协调，积极推进两个分校新校区的规划建设。	黄济民 周广彦	规划处	基建处、合作发展处、单县分校、郓城分校
	158	加强与地方政府协调，积极推进市区内零星地块的统筹利用。	孟令美 周广彦	基建处	财务处、资产管理处
	159	抓好 3 号学生公寓楼建设项目及周边配套工程的建设，确保工程高质量完工并及时交付使用。	周广彦	基建处	
	160	做好二期工程收尾工作。	周广彦	基建处	审计处、财务处
	161	推进直引水项目建设，尽快完成并投入使用。	周广彦	后勤管理处	
	162	加强图书建设，购置纸质图书 4 万册、纸质报刊 800 余种，做好新老图书馆文化及网络环境的优化提升工作，进一步优化馆藏布局、改善阅读环境。	刘兴坦	图书馆	

163	推进档案馆（校史馆）的管理系统升级改造，开发利用好各种档案资源。	孟令美	档案馆（校史馆）	
164	做好与引进企业对接工作，积极推进落实校企合作协议。	黄济民	合作发展处	
165	加强校园网络基础投入，增加出口带宽，进一步优化校园网络环境。	刘兴坦	网络信息中心（教育技术中心）	
166	建立校园信息综合服务平台，构建学校管理信息体系，拓展“一卡通”系统功能，实现内部管理信息化和数据共享，推动学校各项业务无缝衔接。	刘兴坦	网络信息中心（教育技术中心）	
167	建设网络教学和数字资源共享服务平台，推进信息技术与教育教学的深度融合。	刘兴坦	网络信息中心（教育技术中心）	教务处
168	启动数据中心容灾系统升级改造，开展网络安全排查工作，购置防攻击安全设备，确保学校网络信息安全。	刘兴坦	网络信息中心（教育技术中心）	
169	开展对学校网站等信息系统等级保护测评工作，制定安全整改建设方案。	刘兴坦	网络信息中心（教育技术中心）	
170	推进大学文化建设工程，持续开展“知校情、爱学校、兴校业、以校荣”主题教育活动，深入推进教风、学风、校风建设。	赵汝坤	宣传部	教务处、各二级学院
171	开展“中华经典诵读”等优秀传统文化进校园系列活动，建好“孔子学堂”，构建优秀传统文化教育长效机制。	赵汝坤	宣传部	团委、教务处
172	开展“传承红色基因、担当复兴重任”主题教育活动，进行革命文化教育。	赵汝坤	宣传部	学生工作处、团委、各二级学院
173	营造良好的文化软环境，积极推进学校标识系统建设，制作学校宣传专题片，制作校歌，凝练菏泽学院精神，打造书香校园、文明校园、文化校园。	赵汝坤	宣传部	各单位
174	强化校园文化设施建设，科学规划校园文化景点，改造提升现有文化设施，浓化校园文化氛围。	赵汝坤	宣传部	规划处、基建处

	175	继续办好“聆听世界”文化讲坛。	赵汝坤	宣传部	
	176	进一步巩固市级文明单位创建成果，加大文明工作投入，不断提升校园文明水平。	赵汝坤	宣传部	各单位
	177	召开“平安校园”建设工作会议，签订安全责任书，开展“平安校园”建设检查考核，压实安全稳定工作责任。	周广彦	安全保卫处	
	178	进一步优化网格化管理方案，落实网格管理责任，巩固综合治理成果。	周广彦	安全保卫处	
	179	坚持打击与预防相结合，严厉打击破坏校园治安的各类不法行为，加强学生防火、防诈骗等安全教育。	周广彦	安全保卫处	各二级学院
	180	加强对门卫和保安公司的管理，规范大门出入和校内停车管理。	周广彦	安全保卫处	
	181	提高人防技防物防作用，增设新图书馆等场地的监控设备，确保校园监控全覆盖。	周广彦	安全保卫处	
	182	做好各种矛盾的调解处理和转化工作，维护学校和谐稳定局面。	周广彦	安全保卫处	
十大民生项目	183	建设学生网上心理咨询平台。	黄济民	学生工作处	
	184	建好学生服务与发展中心。	黄济民	学生工作处	
	185	开通后勤网上报修平台和后勤服务微信平台。	周广彦	后勤管理处	
	186	协调成立家属区业主委员会，规范家属区管理。	周广彦	后勤管理处	工会
	187	建设校园智能充电设施。	周广彦	后勤管理处	
	188	建设校园快递服务站。	周广彦	后勤管理处	
	189	改造图书馆供暖系统，优化自修室学习环境。	刘兴坦	图书馆	后勤管理处
	190	对科技楼、机电楼、外语楼等洗手间进行整体维修改造。	周广彦	后勤管理处	
	191	解决校内污水排放问题。	周广彦	后勤管理处	
	192	构建警校联动机制，建立警校联席办公室。	周广彦	安全保卫处	

